

Введено в действие  
Приказ № 121 от 20.19 г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель профкома

 Мухутдинова Э.И.  
«  » 20.19 г.

Утверждено на профсоюзном собрании  
протокол № 09 от 20.19 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МАУ  
«СШ «Виктория»  
 Набиев А.Р.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об условиях оплаты труда работников  
профессиональных квалификационных групп должностей работников  
физической культуры и спорта муниципального автономного  
учреждения города Набережные Челны  
«Спортивная школа «Виктория»

г. Набережные Челны

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МАУ «СШ «Виктория» разработано в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан иных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан», статьей 28 Устава муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан Городской Совет.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;
- базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- заработка плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;
- выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, физкультурных спортивных организаций осуществляющих подготовку спортивного резерва определяется из:

- должностной оклад;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника физкультурных спортивных организаций права на изменения размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением государственной награды, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а так же в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработка, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

## **2. Порядок формирования базовых окладов работников физической культуры и спорта**

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры организаций и подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 2.1.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		Основное общее образование, средне общее образование	Средне профессиональное образование	Высшее образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня				
Второй квалификационный уровень	Тренер		11 687	14 220

	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций		11 687	14 220
--	---	--	--------	--------

Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций подготовки спортивного резерва устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 2.2.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 000
	Медицинская сестра по массажу	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра <*>	12 700
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	14 200

2.2. Разряд оплаты труда работников физической культуры и спорта устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.3.

Таблица 2.3. Основания для установления работникам учреждений физической культуры и спорта разрядов по оплате труда.

Разряды оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
----------------------	--

1	Основное общее и среднее (полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр»
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»

2.3. В случае если занимаемая должность не требует высшего (полного или неполного) или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим (полным или неполным) или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.4. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.5. В случае если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

### **3. Определение разрядов оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта**

3.1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (группа 1)

Таблица 3.1.

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
1.1.1	Дежурный по спортивному залу	1
1.1.2	Механик по техническим видам спорта	2
1.1.3	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	2-3
Второй квалификационный уровень		
1.2.1	Спортивный судья	1-4
1.2.2	Спортсмен	1

3.2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)

Таблица 3.2.

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		

2.1.1	Инструктор по спорту	1-2
2.1.2	Инструктор по физической культуре	1-2
2.1.3	Спортсмен-инструктор	1
2.1.4	Тренер-администратор	2-4
2.1.5	Тренер-массажист	2-4
2.1.6	Тренер-механик	2-4
2.1.7	Тренер-оператор видеозаписи	2-4
Второй квалификационный уровень		
2.2.1	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2-4
2.2.2	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	2-4
2.2.3	Тренер	2-4
2.2.4	Тренер-ветеринар	2-4
2.2.5	Тренер-преподаватель по спорту	2-4
2.2.6	Хореограф	2-4
Третий квалификационный уровень		
2.3.1	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2-4
2.3.2	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	2-4
2.3.3	Старший тренер-преподаватель по спорту	2-4

3.3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня (группа 3)

Таблица 3.3.

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
3.1.1	Специалист по подготовке сборных команд	3-4
3.1.2	Тренер-врач	3-4
3.1.3	Тренер-инженер	3-4
3.1.4	Тренер сборной команды	3-4
Второй квалификационный уровень		
3.2.1	Старший тренер сборной команды	3-4

3.4. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня (группа 4)

Таблица 3.4.

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
4.1.1	Главный тренер сборной команды	3-4
4.1.2	Государственный тренер	3-4
4.1.3	Начальник сборной команды	3-4

#### **4. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад, базовый должностной оклад) работников физической культуры и спорта**

4.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

4.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы, установлена:

- 18 часов в неделю:

тренерам-преподавателям по спорту образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

старшим тренерам-преподавателям по спорту образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

- 30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля.

4.3. Учебно-воспитательным работникам, не предусмотренным в пункте 4.2 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

- 36 часов в неделю - инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам) по адаптивной физической культуре образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля.

4.4. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен тренерам-преподавателям по спорту, старшим тренерам-преподавателям по спорту, инструкторам по физической культуре образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, определяется в две ставки.

4.5. Должностные оклады других работников физической культуры и спорта, не перечисленных в пунктах 4.2. - 4.3 настоящего Положения, выплачиваются за работу при 40- часовой рабочей неделе.

#### **5. Нормативы оплаты труда тренеров организации подготовки спортивного резерва за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта**

5.1. Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений

дополнительного образования детей спортивного профиля за одного занимающегося, недельный режим учебно-тренировочной работы нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта представлены в таблицах 5.1. - 5.3. настоящего Положения.

Таблица 5.1. Нормативы оплаты труда тренеров спортивных учреждений за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта.

№ п/п	Вид спорта	Спортив- но- оздорови- тельный	Этапы спортивной подготовки									в процентах
			начальной подготовки		учебно-тренировочный					спортивного совершенства ния		высшего спортивного мастерства
			по годам подготовки									
			до года	свыше года	1	2	3	4	5	до года	свыше года	весь период
1.	Велоспорт-шоссе	1,5	2,2	4,2	4,6	6,7	9,7	11,1	16,7	17,0	23,0	35,0
2.	Конькобежный спорт	1,5	2,2	3,3	4,6	6,7	10,4	12,5	15,9	17,0	23,0	35,0
3.	Футбол	1,5	2,2	3,0	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	20,0	25,0
4.	Регби	1,1	1,7	2,5	3,3	4,4	6,9	8,3	9,3	17,0	20,0	25,0

Таблица 5.2. Недельный режим учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки по видам спорта.

№ п/п	Вид спорта	Спортив- но- оздорови- тельный	Этапы спортивной подготовки									в часах
			начальной подготовки		учебно-тренировочный					спортивного совершенства ния		высшего спортивного мастерства
			по годам подготовки									
			до года	свыше года	1	2	3	4	5	до года	свыше года	весь период
1.	Велоспорт-шоссе	4	6	9	12	15	18	20	20	22	24	30
2.	Конькобежный спорт	4	6	9	10	12	15	18	20	24	27	36

№ п/п	Вид спорта	Спортив- но- оздорови- тельный	Этапы спортивной подготовки									
			начальной подготовки		учебно-тренировочный					спортивного совершенства ния		
			по годам подготовки									
			до года	свыше года	1	2	3	4	5	до года	свыше года	весь период
3.	Футбол	4	6	8	10	12	14	16	18	24	28	32
4.	Регби	4	6	9	9	12	15	18	20	24	30	32

Таблица 5.3. Нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта.

№ п/п	Вид спорта	Спортив- но- оздорови- тельный	Этапы спортивной подготовки									человек
			начальной подготовки		учебно-тренировочный					спортивного совершенства ния		высшего спортивного мастерства
			по годам подготовки									
			до года	свыше года	1	2	3	4	5	до года	свыше года	весь период
1.	Велоспорт-шоссе	20	12	12	10	8	8	8	8	6	6	5
2.	Конькобежный спорт	15	15	15	12	10	8	8	7	5	4	4
3.	Футбол	15	15	15	15	12	12	10	8	8	8	8
4.	Регби	20	20	20	15	15	12	12	12	11	11	11

5.2. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

5.3. При объединении в одну группу занимающихся по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства не должен превышать 8 человек, спортивного совершенствования - 12 человек, учебно-тренировочного - 16 человек - для занимающихся свыше двух лет и 20 человек - для занимающихся менее двух лет с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5.4. В отдельных видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера по спорту.

5.5. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года.

5.6. Норматив оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

5.7. Если по истечении срока действия норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту спортсмен не показал иного результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии таблицей 3 настоящего Положения.

5.8. Норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов, за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

## **6. Порядок формирования окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта**

6.1. Должностной оклад тренеров учреждения рассчитывается по формуле:

$$O = O_b \times \sum_{i=1}^n N_i \times K,$$

где  $O$  - оклад тренеров физической культуры и спорта образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

$N_i$  - нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта и тренеров физкультурно-спортивных учреждений;

$K$  – коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения на спортивно-оздоровительном, начальной подготовки и учебно-тренировочном этапах спортивной подготовки;

$n$  – количество обучающихся у педагогического работника.

6.2. Оклад педагогических работников физической культуры и спорта образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту рассчитывается по формуле:

$$O_v = O_b \times \sum_{i=1}^n N_{vi}$$

где  $O_v$  - оклад педагогических работников физической культуры и спорта образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

$Nvi$  -нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

$n$  – количество обучающихся.

6.3. Должностной оклад работников физической культуры и спорта рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N}$$

где  $O_d$  - должностной оклад работников физической культуры и спорта;

$H_f$  - фактическое количество часов работы работников физической культуры и спорта;

$H_N$  - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников физической культуры и спорта, утвержденная разделом 4 настоящего Положения.

## 7. Выплаты стимулирующего характера

7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

7.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;

- выплаты за специфику деятельности;
- выплаты за высокие результаты работ;
- выплаты за обеспечения высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;
- выплаты за наличия государственных наград;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за интенсивность труда;
- премиальные и иные поощрительные выплаты;
- выплаты за качество выполняемых работ.

7.3. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O(O_d) \times D_{kk},$$

где  $B_{kk}$  – выплаты за квалификационную категорию;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 7.1.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 7.1. Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам физической культуры и спорта.

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, %
Профессионально квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	1 квалификационная категория	11,00
	Высшая квалификационная категория	13,00
2	1 квалификационная категория	11,00
	Высшая квалификационная категория	13,00
3	1 квалификационная категория	12,00
	Высшая квалификационная категория	15,5
4	1 квалификационная категория	13,00
	Высшая квалификационная категория	18,00
Профессионально квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	1 квалификационная категория	13,00
	Высшая квалификационная категория	18,00
2	1 квалификационная категория	13,00

7.4. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам физической культуры и спорта первого, второго, третьего и четвертого уровней в отдельных учреждениях за работу с определенными категориями потребителей и рассчитываются по формуле:

- для работников, тарифицируемых по должностному окладу:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd} \times \frac{H_{f_{sd}}}{H_N} ,$$

- для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы):

$$B_{sd} = O_b \times D_{sd} \times \sum_{j=1}^m N_j ,$$

где  $B_{sd}$  - выплаты за специфику деятельности;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности;

$H_{f_{sd}}$  - фактическое количество часов работы работников физической культуры и спорта в отдельных образовательных учреждениях с определенными категориями потребителей;

$N_j$  - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей по спорту) и инструкторов по физической культуре образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

$m$  - количество потребителей, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

7.5. Перечень должностей работников физической культуры и спорта, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

7.6. Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за успешные выступления и достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях и рассчитываются по формуле:

$$B_{vrr} = O_d \times D_{vrr} ,$$

где  $B_{vrr}$  – выплаты за высокие результаты работы;

$D_{vrr}$  - размер надбавки за высокие результаты работы.

Размеры надбавок за высокие результаты приведены в таблице 7.2. настоящего Положения.

7.7. Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года.

7.8. Срок действия выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

7.9. Размер надбавки за высокие результаты работы согласно занятому месту формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 7.2. Размер надбавки за высокие результаты работы.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки в процентах	
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
Олимпийские игры	1	500,0	
	2	375,0	
	3	250,0	
	4	200,0	
	5	187,5	
	6	125,0	
	Участие	62,5	
Чемпионат мира	1	150,0	105,0
	2	140,0	100,0
	3	130,0	95,0
	4	120,0	90,0
	5	110,0	85,0
	6	100,0	70,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	140,0	100,0
	2	130,0	90,0
	3	120,0	85,0
	4	110,0	75,0
	5	100,0	70,0
	6	90,0	65,0
Кубок Европы, первенство мира	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Всемирная универсиада	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Чемпионат России, первенство Европы	1	100,0	70,0
	2	90,0	65,0

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
	3	80,0	55,0
	4	70,0	50,0
Кубок России, первенство России	1	80,0	55,0
	2	70,0	45,0
	3	60,0	40,0
	4	50,0	35,0
Всероссийская универсиада	1	35,0	17,5
	2	30,0	15,0
	3	25,0	12,5
	4	20,0	10,0

7.10. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются работникам первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (группа 1) и работникам по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта второго, третьего и четвертого уровней (за исключением тренеров-преподавателей по спорту) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

$$B_{vytp} = O_d \times D_{vytp},$$

где  $B_{vytp}$  – выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

$D_{vytp}$  - размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса приведен в таблице 7.3. настоящего Положения.

7.11. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года.

7.12. Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на один календарный год.

7.13. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса формируется из суммы процентов, за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 7.3. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса.

в процентах

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня				
1	Олимпийские игры	1-6	2,5	
	чемпионат мира	1-6	2,5	1,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	1,5	1,0
	Кубок Европы	1-4	1,5	1,5
	чемпионат России	1-4	1,5	1,0
	Кубок России	1-4	1,5	1,0
	первенство мира, Европы	1-6	1,5	1,5
	первенство России	1-4	1,5	1,0
2	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	1,0	1,0
	Олимпийские игры	1-6	3,0	
	чемпионат мира	1-6	3,0	2,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	2,5	2,0
	Кубок Европы	1-4	2,5	2,0
	чемпионат России	1-4	2,0	1,5
	Кубок России	1-4	2,0	1,5
	первенство мира, Европы	1-6	2,5	2,5
	первенство России	1-4	1,5	1,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских	1-3	3	3

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
	соревнований среди спортивных школ			
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня				
1	Олимпийские игры	1-6	3,5	
	чемпионат мира	1-6	3,5	3,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	3,0	2,5
	Кубок Европы	1-4	3,0	2,5
	чемпионат России	1-4	2,5	1,5
	Кубок России	1-4	2,5	1,5
	первенство мира, Европы	1-6	2,5	2,5
	первенство России	1-4	2,5	2,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	2,0	2,0
2	Олимпийские игры	1-6	4,0	
	чемпионат мира	1-6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1-4	3,5	3,0
	чемпионат России	1-4	3,0	2,5
	Кубок России	1-4	3,0	2,5
	первенство мира, Европы	1-6	3,5	3,5
	первенство России	1-4	2,5	2,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	2,0	2,0
3	Олимпийские игры	1-6	5,0	

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
	чемпионат мира	1-6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	4,0	3,5
	Кубок Европы	1-4	4,0	3,5
	чемпионат России	1-4	3,5	3,0
	Кубок России	1-4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1-6	3,5	3,5
	первенство России	1-4	3,0	3,0
	финал Spartakiady молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	2,5	2,5
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня				
1	Олимпийские игры	1-6	6,0	
	чемпионат мира	1-6	6,0	5,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	5,0	4,5
	Кубок Европы	1-4	5,0	4,5
	чемпионат России	1-4	4,0	4,0
	Кубок России	1-4	4,0	4,0
	первенство мира, Европы	1-6	4,5	4,5
	первенство России	1-4	4,0	4,0
	финал Spartakiady молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	3,5	3,5
2	Олимпийские игры	1-6	7,5	
	чемпионат мира	1-6	7,5	6,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	6,0	4,0
	Кубок Европы	1-4	6,0	5,0

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
	чемпионат России	1-4	5,0	4,5
	Кубок России	1-4	5,0	4,5
	первенство мира, Европы	1-6	5,5	5,5
	первенство России	1-4	4,5	4,5
	финал Spartakiady молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	4,0	4,0
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня				
1	Олимпийские игры	1-6	12,5	
	чемпионат мира	1-6	12,5	7,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	7,5	6,0
	Кубок Европы	1-4	7,5	6,0
	чемпионат России	1-4	6,0	5,0
	Кубок России	1-4	6,0	5,0
	первенство мира, Европы	1-6	7,0	7,0
	первенство России	1-4	6,0	6,0
	финал Spartakiady молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	5,0	5,0

7.14. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за выполнение норм и требований, необходимых для присвоения соответствующих спортивных званий и спортивных разрядов, и рассчитываются по формуле:

$$B_{szsr} = O_d \times D_{szsr} ,$$

где  $B_{sssr}$  – выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;  
 $D_{sssr}$  - размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды.

Размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды приведены в таблице 7.4. настоящего Положения.

7.15. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды устанавливаются с даты приказа или постановления о присвоении звания или разряда.

Таблица 7.4. Размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды.

№	Наименование спортивного звания (спортивного разряда)	Размер надбавки, процент
2	Мастер спорта России международного класса	27,00
3	Мастер спорта России	20,00
4	Гроссмейстер России	20,00
5	Кандидат в мастера спорта	9,00

7.16. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O(O_d) \times D_{pz},$$

где  $B_{pz}$  – выплата за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий принимается равным 7 процентам.

Перечень почетных званий, государственных наград, за которых предоставляются выплаты за наличие почетных званий, государственных наград приведен в приложении 1 к настоящему Положению.

7.17. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более почетных званий, государственные награды, спортивных званий, выплата за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

7.18. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O(O_d) \times D_s,$$

где  $B_s$  – выплата за стаж работы по профилю;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю представлены в таблице 7.5. настоящего Положения.

Таблица 7.5. Размеры надбавок за стаж работы по профилю.

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Слаживая группа	Размер надбавки, процент
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня (группа 1)	1-2	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)	1-3	от 2 до 5 лет	2,5(3,0*)
		от 5 до 10 лет	3,5(4,5*)
		от 10 до 15 лет	4,5(5,5*)
		свыше 15 лет	5,5(6,5*)
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня (группа 3)	1	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

(\*)Тренер, инструктор методист физкультурных организаций (в том числе старший)

7.19. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

7.20.Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций подготовки спортивного резерва по основному месту работы единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год)в связи с юбилейными датами ,получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

7.21.Иные выплаты стимулирующего характера работникам определяется локальными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами.

7.22.Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов(ставок заработной платы, должностных окладов),выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

7.23. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, физической культуры, медицинским работникам по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющими на размер выплат за качество

выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организации.

7.24. Критерии оценки эффективности деятельности работников организации подготовки спортивного резерва утверждаются руководителем организации. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организации и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией. .

7.25. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

7.26. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m [(I)_{ij} \times K_i]} \times \sum_{i=1}^n [(I)_{ij} \times K_i],$$

где  $B_{kj}$  – выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  – относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  – количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  – численность работников учреждения.

7.27. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению от нормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности от нормированного критерия эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения, значение от нормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего – 1.

7.28. Зависимость значения от нормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

7.29. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где  $FI_i$  – фактическое значение критерия эффективности деятельности;  
 $M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;  
 $L_i$  – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

7.30. От нормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}.$$

7.31. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где  $VK_i$  – весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

7.32. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры и спорта приведен в таблице 7.6. настоящего Положения.

Таблица 7.6. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры и спорта.

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (группа 1)			
1.1.	Дежурный по спортивному залу	1	5
1.2.	Механик по техническим видам спорта	1	5
1.3.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1	5
1.4.	Спортивный судья	2	15
1.5.	Спортсмен	2	15
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)			
2.1.	Инструктор по спорту	1	45
2.2.	Инструктор по адаптивной физической культуре	1	45
2.3.	Спортсмен-инструктор	1	45
2.4.	Тренер-администратор	1	45
2.5.	Тренер-массажист	1	45
2.6.	Тренер-механик	1	45
2.7.	Тренер-оператор видеозаписи	1	45
2.8.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2	50

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
2.9.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	2	50
2.10.	Тренер	2	50
2.11.	Тренер-ветеринар	2	50
2.12.	Тренер-преподаватель по спорту	2	50
2.13.	Хореограф	2	50
2.14.	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	3	55
2.15.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	3	55
2.16.	Старший тренер-преподаватель по спорту	3	55
3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня (группа 3)			
3.1.	Специалист по подготовке сборных команд	1	60
3.2.	Тренер-врач	1	60
3.3.	Тренер-инженер	1	60
3.4.	Тренер сборной команды	1	60
3.5.	Старший тренер сборной команды	2	65
4. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня (группа 4)			
4.1.	Главный тренер сборной команды	1	70
4.2.	Государственный тренер	1	70
4.3.	Начальник сборной команды	1	70
5. Профессионально квалификационная группа должностей среднего медицинского персонала			
5.1	Медицинская сестра	3	40
5.2	Медицинская сестра по массажу	3	40

7.33. Критерии эффективности деятельности учреждения и их весовые коэффициенты в разрезе типов учреждений и работников физкультуры и спорта утверждаются Исполнительным комитетом города Набережные Челны.

## 8. Порядок определения заработной платы руководителей учреждения, заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров

8.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителей образовательных учреждений устанавливается учредителем учреждения физической культуры и спорта на основании трудового договора, в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), отдельные виды выплат стимулирующего характера

работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

8.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Примерные перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Исполнительным комитетом города Набережные Челны.

8.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются с учетом требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

8.5. Должностной оклад руководителя организации подготовки спортивного резерва устанавливается Исполнительным комитетом один раз в год на 1 сентября текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад руководителя организации подготовки спортивного резерва;

$O_b$  - размер базового оклада руководителя;

$S$  - фактическое количество ставок.

8.6. Исполнительный комитет устанавливает руководителю организации подготовки спортивного резерва выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организаций подготовки спортивного резерва представлены в таблице № 26.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации подготовки спортивного резерва могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8.7. Руководитель организации подготовки спортивного резерва может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру организаций подготовки спортивного резерва выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации подготовки спортивного резерва.

Таблица 8.1. Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей организаций подготовки спортивного резерва.

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность занимающихся по состоянию на 1 сентября текущего года в соответствии с государственным заданием), человек <*>	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	0-200	18000	1 000
2	201-400	20 000	2 000
3	401 – 700	24 000	2 000
4	701 - 1 200	25 000	3 000
5	1 201 - 1 800	28 000	4 000
6	1 801 и выше	30 000	5 000

<\*> Контингент учащихся организации подготовки спортивного резерва (спортивно-адаптивная школа) учитывается с коэффициентом 3.

8.8. Критерии эффективности деятельности руководителей утверждаются Исполнительным комитетом.

8.9. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK}$$

где:

$B_k$  - выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

$B_c$  - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице № 26;

$K_{VK}$  - коэффициент выполнения критериев качества.

8.10 Иные выплаты стимулирующего характера руководителям определяются в порядке, установленном Исполнительным комитетом.

8.11 Исполнительный комитет вправе устанавливать руководителю указанной организации выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Руководитель организации подготовки спортивного резерва может устанавливать заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя организации подготовки спортивного резерва,

осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя организации и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами руководителю организации, заместителям руководителя организации подготовки спортивного резерва, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, осуществляются ежемесячно.

## **9. Порядок формирования фонда оплаты труда организации подготовки спортивного резерва**

Формирование фонда оплаты труда организаций подготовки спортивного резерва осуществляется в пределах объема средств организации подготовки спортивного резерва на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организаций подготовки спортивного резерва.

## **10. Выплаты компенсационного характера**

10.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

10.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) рассчитываются по формуле:

$$B_{кн} = O_b(O_d) \times D_{кн} \times H_{fk} \cdot H_N ,$$

где  $B_{кн}$  - выплаты компенсационного характера;

$D_{кн}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

***H<sub>fk</sub>*** – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера.

10.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются за каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

10.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

10.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

10.7. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## **11. Определение базовых окладов оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, и служащих муниципальных физкультурных, спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва**

11.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии физкультурных муниципальных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, (далее - физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва) устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 11.1.

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380
Второй квалификационный уровень	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719
Второй квалификационный уровень	8 893
Третий квалификационный уровень	9 071
Четвертый квалификационный уровень	9 602

11.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 11.2.

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380
Второй квалификационный уровень	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719
Второй квалификационный уровень	8 893
Третий квалификационный уровень	9 071
Четвертый квалификационный уровень	9 298
Пятый квалификационный уровень	9 484

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	9 674
Второй квалификационный уровень	9 867
Третий квалификационный уровень	10 064
Четвертый квалификационный уровень	10 265
Пятый квалификационный уровень	10 491
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	11 403
Второй квалификационный уровень	11 603
Третий квалификационный уровень	11 803

11.3 . Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

## **12. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, специалистов и служащих физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва**

Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий их, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва, рассчитывается по формуле:

$$Od=O \times Hf/Hn$$

Od - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва;

Hf - фактическое количество часов работы работников физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

Hn - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва;

O - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва.

### **13. Выплаты стимулирующего характера**

13.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

13.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за наличие государственных наград;
- выплаты за стаж работы по должности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

13.3. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$Bpz=Od \times Dpz$$

Bpz - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

Od - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва;

Dpz - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

13.4. Перечень государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

13.5. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

13.6. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$Bs = Od \times Ds,$$

где:

Bs - выплата за стаж работы по должности (специальности);

Od - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва;

Ds - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

13.7. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

- 1) при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет  
- 2,5 процента;
- 2) при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет- 4 процента;
- 3) при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет  
- 5 процентов;
- 4) при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет

- 6 процентов.

13.8. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

13.9. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 13.1.

Таблица 13.1.

№ п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутри должностных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычис-

		-литерного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик

6.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов
7.	Заведующий общежитием, дежурный бюро пропусков, комендант, администратор	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
8.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
9.	Заведующий производством (шеф- повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф- повар), заведующий столовой, повар
10.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
11.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
12.	Механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер- энергетик (энергетик), инженер

13.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
14.	Заведующий, научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
15.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
16.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
17.	Техник по инструменту, техник-технолог	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и

		механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
18.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник- технолог
19.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
20.	Копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
21.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
22.	Физиолог	Физиолог, биолог
23.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда

24.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
25.	Архитектор	Художник-конструктор(дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
26.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
27.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
28.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

13.10. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

13.11. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами о физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва, и коллективными договорами.

13.12. Иные выплаты стимулирующего характера работникам определяются локальными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и муниципальными правовыми актами.

13.13. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

## **14. Выплаты компенсационного характера**

14.1. К выплатам компенсационного характера в физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва, относятся:

- выплаты работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва на соответствующий финансовый год.

14.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

14.4. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = Od \times D_{kh} \times H_{fk}/H_n,$$

где:

$B_{kh}$  - выплата компенсационного характера;

$Od$  - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва;

$D_{kh}$  - размер надбавки компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

Нп - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

14.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В учреждениях физической культуры и спорта каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере-не ниже 20 процентов часовой базовой ставки (оклада) ;
- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;
- работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;
- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;
- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой

устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

## **15.Штатное расписание**

15.1.Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда и согласовывается с соответствующим отраслевым органом администрации муниципального образования города Набережные Челны (Приложение Таблица №6).

15.2.Внесения изменений в штатное расписание производиться на основании приказа руководителя учреждения.

15.3.В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады(должностные оклады),ставки заработной платы.

15.4.Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объёмов работ, установленных Учредителем.

15.5.В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными Федеральными налогами.

## **16.Сроки выплаты заработной платы работникам**

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Заработка плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Место и сроки выплаты заработной платы в не денежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработка плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработка плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.(аванс 25 числа, остатки заработной платы 10 числа).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Приложение

к Положению об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных физкультурных спортивных организаций города Набережные Челны, осуществляющих подготовку спортивного резерва

Таблица № 1

ПЕРЕЧЕНЬ  
государственных и ведомственных наград,  
за наличие которых предоставляются соответствующие  
выплаты работникам образования

№ п/п	Наименование государственной награды
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.5.	Мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России
1.7.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1	Заслуженный мастер спорта СССР
2.2	Заслуженный тренер СССР
2.3	Мастер спорта СССР
2.4	Мастер спорта СССР международного класса
2.5	Заслуженный тренер РСФСР

3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик

3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР

4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик

4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный тренер

5. Почетные звания Республики Татарстан

5.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан

Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики

	1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)
1.1.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
2.	Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)
2.1.	Значок «Отличник физической культуры и спорта»

Таблица № 4

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
государственных наград, спортивных званий  
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик  
в составе Союза Советских Социалистических Республик,  
за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера  
работникам физической культуры

№ п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР

3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Таблица № 6

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Муниципальное автономное учреждение города Набережные Челны  
«Спортивная школа «Виктория»

№№ п/п	Наименование должности	Кол-во шт единиц	Разряд	Группа уровень	Отрасль	Оклад	Сумма
<b>Руководители</b>							
1	Директор	1		0-0	Руководители	24 000,00	24 000,00
2	Заместитель директора	2		0-0	Руководители	19 200,00	38 400,00
3	Главный бухгалтер	1		0-0	Руководители	19 200,00	19 200,00
	<b>Итого:</b>	<b>4,00</b>					<b>81 600,00</b>
<b>Основной персонал</b>							
4	Тренер	1,35	2	2-2	Физическая культура и спорт	11 687,00	15 777,45
5	Тренер	22,16	3,4	2-2	Физическая культура и спорт	14 220,00	315 115,20
6	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	2	4	2-2	Физическая культура и спорт	14 220,00	28 440,00
	<b>Итого:</b>	<b>25,51</b>					<b>359 332,65</b>
<b>Вспомогательный персонал</b>							
7	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1	3	2-1	Физическая культура и спорт	11 680,00	11 680,00
8	Администратор	2		2-1	Общеотраслевые (служащие)	8 719,00	17 438,00
9	Заведующий складом	1		2-2	Общеотраслевые (служащие)	8 893,00	8 893,00
10	Инженер 2 категории	1		3-2	Общеотраслевые (служащие)	9 867,00	9 867,00
11	Инженер по охране труда и технике безопасности 2 категория	1		3-2	Общеотраслевые (служащие)	9 867,00	9 867,00
12	Ведущий бухгалтер	1		3-4	Общеотраслевые (служащие)	10 265,00	10 265,00
13	Делопроизводитель	1		1-1	Общеотраслевые (служащие)	8 380,00	8 380,00
14	Механик	1		2-4	Общеотраслевые (служащие)	9 298,00	9 298,00
15	Специалист по кадрам	1		3-1	Общеотраслевые (служащие)	9 674,00	9 674,00
16	Техник 1 категории	1		2-3	Общеотраслевые (служащие)	9 071,00	9 071,00
17	Медицинская сестра	1	2	2-3	Здравоохранение	11 000,00	11 000,00
	<b>Итого:</b>	<b>12,00</b>					<b>115 433,00</b>
<b>Технический персонал</b>							
18	Уборщик производственных и служебных помещений	6		1-1	Общеотраслевые (рабочие)	8 380,00	50 280,00
19	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений 4 разряда	9		2-1	Общеотраслевые (рабочие)	8 719,00	78 471,00
20	Слесарь-сантехник 9-10 разряда	1		2-4	Общеотраслевые (рабочие)	9 602,00	9 602,00
21	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 9-10 разряда	1		2-4	Общеотраслевые (рабочие)	9 602,00	9 602,00
22	Слесарь-ремонтник 6-7 разряда	2		2-2	Общеотраслевые (рабочие)	8 893,00	17 786,00
23	Сторож (вахтер)	4		1-1	Общеотраслевые (рабочие)	8 380,00	33 520,00
24	Водитель транспортно-уборочной машины	1		1-1	Общеотраслевые (рабочие)	8 380,00	8 380,00
	<b>Итого:</b>	<b>24,00</b>					<b>207 641,00</b>
	<b>Всего:</b>	<b>65,51</b>					<b>764 006,65</b>

